



АО «Центр медицинских технологий и информационных систем»
Медицинского центра Управления делами Президента
Республики Казахстан

КАТАЛОГ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ

2026

Содержание

1. Бухгалтерский учет в соответствии с МСФО.....	4
2. Налоговое законодательство.....	4
3. Финансовое планирование.....	5
4. Бюджетное финансирование. Государственное задание. Планы развития.....	5
5. Цифровые навыки для эффективной работы (Excel).....	6
6. Big Data (анализ данных).....	6
7. Бизнес-анализ и системный анализ в IT.....	7
8. QA специалист. Курс для начинающих и продолжающих.....	7
9. Информационная и кибербезопасность.....	8
10. Диагностика предприятия по SCORE и управление изменениями.....	8
11. Промышленная безопасность.....	9
12. Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов.....	9
13. Обучение и проверка знаний по промышленной безопасности членов ПДК	10
14. Охрана и безопасность труда.....	10
15. Техника безопасности и охрана труда.....	11
16. Пожарно-технический минимум.....	11
17. Обучение на парамедиков.....	12
18. Обучение и проверка знаний водителей по ПДД (техминимум).....	12
19. Юриспруденция.....	13
20. Трудовое законодательство.....	13
21. Государственные закупки.....	14
22. Принципы работы членов согласительной комиссии.....	14
23. Принципы Кайдзен. Основы бережливого производства.....	15
24. Конфликт-менеджмент.....	16
25. Талант менеджмент.....	16
26. Цикл обучений для внутренних аудиторов (внутренний контроль).....	17
27. Стратегический менеджмент и лидерство.....	17
28. Тренинг будущего — бизнес-симуляция «Стратегическое мышление».....	18
29. Нейролидерство и Agile в управленческой деятельности.....	18
30. Оптимизация бизнес-процессов.....	19
31. Риск-менеджмент.....	19
32. Личная и командная эффективность.....	20
33. Критическое мышление.....	20
34. Design-thinking.....	21
35. Коммуникационный менеджмент.....	21
36. Сторителлинг.....	22
37. Коучинг и менторство.....	22
38. Решение управленческих задач с Mind Manager.....	23
39. Switch — построение коммутируемых сетей на оборудовании Cisco.....	23
40. Route — применение IP-маршрутизации на оборудовании Cisco.....	24
41. TSHOOT — поиск, устранение неполадок и обслуживание IP-сетей на оборудовании Cisco.....	24
42. Использование сетевого оборудования.....	25
43. IT-LNET — реализация сетевой инфраструктуры на основе Linux систем.....	26
44. Современные методы управления проектами (Agile, Scrum).....	26
45. Практика управления проектами PMI PMBOK Guide 6.....	27
46. Управление изменениями и инновациями.....	27



Медициналық технологиялар және ақпараттық жүйелер орталығы

Центр медицинских технологий и информационных систем
Center of Medical Technologies and Information Systems

АО «Центр медицинских технологий и информационных систем» подведомственная организация Медицинского центра УДП РК, которая осуществляет образовательную деятельность, нацеленную на развитие и совершенствование кадрового потенциал работников подведомственных организаций системы УДП РК.

В портфеле АО "ЦМТИС" более 100 образовательных решений, направленных на развитие soft и hard skills, цифровых и профессиональных навыков в формате онлайн-курсов и очного обучения (программы и семинары).

100+

образовательных решений
для развития навыков

50+

преподавателей и спикеров

10 000+

участников

1. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данном вопросе.

Целевая аудитория

Бухгалтерия, ФЭО.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Обзор обучения

Концептуальная основа составления и представления финансовой отчетности. Международные стандарты финансовой отчетности (история возникновения и последние актуальные изменения). Структура финансовой отчетности. Стандарты по запросу.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.



2. НАЛОГОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данном вопросе.

Целевая аудитория

Бухгалтерия, ФЭО.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Обзор обучения

Обучение направлено на повышение профессиональных навыков в сфере налогообложения. В рамках обучения планируется рассмотреть вопросы электронных счет-фактур, вопросы налогообложения в период карантина и кризиса, основные аспекты налогового законодательства.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков



HARD SKILLS



3 ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данном вопросе.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

HARD SKILLS

Обзор обучения

Алгоритм управления, процесс планирования и принятия решений, Финансовое планирование. Этапы, Сущность и цели бюджетирования, Классификация бюджет в, Поведенческие аспекты бюджетирования, Учет по центрам ответственности и контролируемость затрат, Анализ отклонений.

Целевая аудитория

ФЭО

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

4. БЮДЖЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ. ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ.



Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данной сфере.

Целевая аудитория

ФЭО, бухгалтерия.

Формат обучения

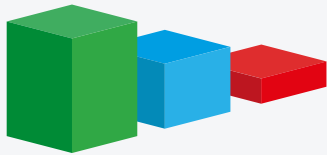
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Обзор обучения

Бюджетный Кодекс РК. Нормативные документы, регулирующие процесс формирования и разработки бюджетной заявки. На что обратить внимание при формировании бюджетной заявки. Обязательные процедуры при формировании и разработке государственного задания. Алгоритм действий при внесении изменений и дополнений в государственное задание. Сроки формирования планов развития. Правильное формирование планов развития (синхронизация с внутренними документами и (или) другими документами).

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.



5. ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ (EXCEL)

Цель обучения

Научить участников работе с расширенными возможностями программы, позволяющие проводить широкий круг вычислений в электронных таблицах, легко и быстро анализировать большой объем данных.

Обзор обучения

Работа с надстройками Power Query и Power Pivot системы MS Excel.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат

обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

По завершении курса слушатели смогут загружать в MS Excel данные из таблиц, внешних файлов и папок, собирая их в единый отчет, преобразовывать данные разной структуры в вид, удобный для составления аналитических отчетов.

6. BIG DATA (АНАЛИЗ ДАННЫХ)

Цель обучения

Формирование практических навыков применения методов анализа больших данных.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Обзор обучения

Машинное обучение для Data Mining. Извлечение знаний из Big Data. Смешение и интеграция данных. Прогнозная аналитика. Нейросетевое моделирование в пакете statistica (с примерами). Статистический анализ. Визуализация аналитических данных.

Формат обучения

- Групповые упражнения,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии.

Ожидаемые результаты

В результате обучения участники: получают понимание, какую пользу можно извлекать из «больших данных» в каждой сфере, усвоят основные понятия и принципы анализа «больших данных», увидят в больших данных новые идеи и возможности, научатся переводить деловые задачи на язык больших данных.

HARD SKILLS



7. БИЗНЕС АНАЛИЗ И СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В ИТ

Цель обучения

Получение актуальных знаний, расширение экспертизы и развитие практических навыков в области системного анализа.

Формат обучения

Групповая дискуссия, мини-лекции, разбор кейсов, мозговой штурм.

Целевая аудитория

Middle и junior специалистов аналитиков, PO (product owner), PM (Product manager), участников процесса разработки программных продуктов: менеджеры проекта, программисты.



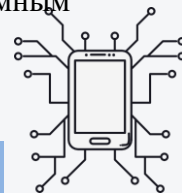
ИТ НАПРАВЛЕНИЕ

Обзор обучения

Введение в бизнес-анализ, разработка программного продукта, требования к ПО, нотация UML, интеграции между системами, работа над пользовательским интерфейсом, управление требованиями, завершение проекта.

Ожидаемые результаты

Структурируете свои знания в области бизнес-анализа и системного анализа в ИТ, повысите эффективность выполняемой работы, применяя новые знания, повысите качество производимых артефактов этапа анализа, будете понимать границы между разработкой требований к ПО и UX/UI проектированием/архитектурой/проектным управлением, научитесь разрабатывать и управлять требованиями к программным продуктам.



8. QA СПЕЦИАЛИСТ. КУРС ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ И ПРОДОЛЖАЮЩИХ

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

ИТ специалисты, специалисты QA, которые хотят повысить свою квалификацию.

Формат обучения

Групповые упражнения, Разбор кейсов, Мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.

Обзор обучения

Курс предусматривает практические задания, примеры из реальных продуктов. После курса участники узнают, что такое тестирование, какие бывают виды и методы тестирования, работать с дефектами, составлять тестовую документацию, ознакомиться с особенностями тестирования на различных платформах, инструменты тестирования, ознакомиться с тестированием API, ознакомиться с тестированием БД.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

9. ИНФОРМАЦИОННАЯ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Цель обучения

Получение актуальных знаний, расширение экспертизы и развитие практических навыков в области кибербезопасности.

Целевая аудитория

Сотрудники по защите информации.

Ожидаемые результаты

По результатам обучения участники расширят понимание и повысят осведомленность по снижению рисков от кибератак.

Обзор обучения

Международные стандарты в области ИБ, основные НПА в РК в сфере ИБ, информационная и кибербезопасность, политика в сфере ИБ, технологии защиты информации, блокчейн, защита от кибератак.

Формат обучения

Групповая дискуссия, мини-лекции, видео-примеры с разбором, ролевые игры, демо-сессии, разбор кейсов, мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.

10. ДИАГНОСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО SCORE И УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Цель обучения

Сформировать понимание о необходимости постоянного изменения организаций по всей структуре.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции, видео-примеры с разбором, Мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.

Ожидаемые результаты

Участники получают понимание о необходимости постоянного изменения организаций по всей структуре, овладеют технологией SCORE проведения диагностики и изменения предприятия, получают практические навыки проведения диагностики и изменений по методологии SCORE.

Целевая аудитория

Руководители всех уровней.

Обзор обучения

В 1 части курса рассматривается, что такое изменения с точки зрения индивидов и организаций, рассматриваются принципы успешной развивающейся организации (системное мышление, учет ментальных моделей, групповое (командное) обучение). Во 2 части курса рассматривается технология проекта по совершенствованию компании. В 3 части теоретического курса рассматривается технология проведения диагностики и проведение изменений в компании в логике: симптомы (Symptoms), причины (Causes), результаты (Outcomes), эффекты (Effects), ресурсов (Resources).



SOFT SKILLS

11. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев за счет качественного консалтинга в области промышленной безопасности.

Целевая аудитория

Подготовке подлежат должностные лица, ответственные за безопасное производство работ на опасных производственных объектах, технические руководители, специалисты и инженерно-технические работники.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции, Видео лекции, Разбор кейсов, Мозговой штурм, Работа в малых группах.

Обзор обучения

Обучение, проведение инструктажа и проверки знаний работников в сфере промбезопасности, проведение переподготовки и организация курсов повышения квалификации в данной сфере, помощь ответственному в подготовке всей номенклатуры дел, согласно законодательной базой, помощь подготовки всей документальной базы инструкций, журналов, инструктажей и т.д., Проведение профессиональной консультации в вопросах укомплектовании кабинетов промбезопасности (дидактические материалы, наглядные пособия, и т.д.), Расчет безопасности рабочего места и рабочего кабинета.



12. ОБУЧЕНИЕ «ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ МЕХАНИЗМОВ»

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев. за счет качественного консалтинга в области промышленной безопасности при эксплуатации оборудования, работающего под давлением.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции, Видео лекции, Разбор кейсов, Работа в малых группах.

Целевая аудитория

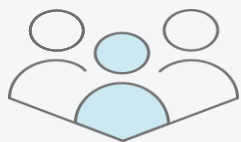
Ответственные за исправное состояние и безопасное действие сосудов, лицо ответственное за по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов.

Обзор обучения

Законодательные и нормативно-правовые требования РК к безопасному проведению работ и правила ведения обязательной отчетности при работе на оборудовании, Требования к конструктивным особенностям оборудования, Перечень обязательных работ и периодичность их проведения по техническому обслуживанию оборудования, Правила безопасного ведения работ, методы эффективного производства работ с учетом специфики предприятия.



**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ**



13. ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЛЕНОВ ПДК

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев за счет качественного консалтинга в области промышленной безопасности членов ПДК.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции, Видео лекции, Разбор кейсов, Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Целевая аудитория

Руководитель компании, главные специалисты в профильных областях деятельности предприятия, руководитель подразделения, на которое возлагается ответственность за соблюдение требуемого уровня промбезопасности в организации, сотрудники аварийных и спасательных подразделений предприятия.

Обзор обучения

Изучение общих вопросов промышленной безопасности (включая государственные нормативные требования, лицензирование в этой сфере, порядок расследования аварий и несчастных случаев, ответственность за нарушения), Требования промышленной безопасности (регистрация опасных производственных объектов, обязанности работодателей и работников, требования к тех. устройствам, процедуры экспертизы и декларирования и др.), Специальные требования промышленной безопасности в зависимости от деятельности предприятия и сферы ответственности аттестуемых.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



14. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев за счет качественного консалтинга в области охраны труда.

Целевая аудитория

Руководящие и работники, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции Разбор кейсов, Мозговой штурм.

Обзор обучения

Курсы по вопросам: Основы безопасности и охраны труда, Основы управления охраной труда в организации, специальные вопросы обеспечения требований безопасности и охраны труда, социальная защита, пострадавших на производстве.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний по вопросам Охраны труда.

15. ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Обзор обучения

В рамках программы планируется: обзор основных требований законодательства в сфере ТБиОТ, детальное рассмотрение оснований и размера ответственности работодателя за нарушение требований охраны труда, разбор основных ошибок предпринимателей при обеспечении техники безопасности, обзор документов, регламентирующих обеспечение ТБиОТ в организации.



HARD SKILLS

Формат обучения

- Групповые упражнения,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии.

Ожидаемые результаты

Участники в результате обучения получают: новые знания с учетом последних изменений в сфере ТБиОТ, минимизируют вероятность привлечения к административной и уголовной ответственности, научатся вести делопроизводство, связанное с ТБиОТ, смогут защитить своих работников даже на карантине.



16. ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев за счет качественного консалтинга в области ПТМ.

Целевая аудитория

Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, независимо от направления деятельности.



Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции
Видео лекции Разбор кейсов, Мозговой штурм, Работа в малых группах.

Обзор обучения

Правила обучения работников организаций и населения мерам пожарной безопасности и требованиям к содержанию учебных программ по обучению мерам пожарной безопасности.

17. ОБУЧЕНИЕ НА ПАРАМЕДИКОВ

Цель обучения

Формирование у слушателей знаний по вопросам в оказании первой помощи, закрепление умений и навыков, которые позволят выявить медицинские проблемы у пациентов и осуществить доврачебную помощь.

Целевая аудитория

Подготовка лиц без медицинского образования (парамедиков): водители автотранспортных средств, работники органов внутренних дел, работники опасных производственных объектов, работники организаций здравоохранения, не имеющие медицинского образования.



Обзор обучения

Общие сведения об анатомии и физиологии человека, оказание доврачебной помощи при остановке дыхания и сердечной деятельности, оказание доврачебной помощи при ранениях и кровотечениях, оказание доврачебной помощи при переломах, особенностях оказания доврачебной помощи пострадавшим с сочетанной и множественной травмой, в том числе при дорожно-транспортных происшествиях и падении с высоты.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции
Разбор кейсов, Мозговой штурм.

18. ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ВОДИТЕЛЕЙ ПО ПДД (ТЕХМИНИМУМ)

Цель обучения

Снизить количество несчастных случаев за счет качественного консалтинга в области ПДД.

Целевая аудитория: Водители

Формат обучения

Групповая дискуссия, мини-лекции, Видео лекции, разбор кейсов, мозговой штурм, работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы.

Обзор обучения

1. Дорожно-транспортная аварийность,
2. Типичные дорожно-транспортные ситуации повышенной опасности,
3. Нормативно-правовое регулирование дорожного движения,
4. Оказание первой медицинской помощи пострадавшим в ДТП,
5. Организация контроля и ведения документации по учету рабочего времени и отдыха водителей.



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

19. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ



Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в сфере юриспруденции.

Целевая аудитория

Специалисты юридического блока.

Обзор обучения

Основные изменения в сфере юриспруденции.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Ролевые игры,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.



HARD SKILLS



20. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в сфере трудового законодательства.

Обзор обучения

Основные изменения в сфере трудового законодательства.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Ролевые игры,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

HARD SKILLS



21. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в сфере государственных закупок.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Работа в малых группах.
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Ролевые игры,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,



Целевая аудитория

Специалисты по государственным закупкам.

Обзор обучения

Основные изменения в сфере государственных закупок.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

22. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ЧЛЕНОВ СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данном вопросе.

Целевая аудитория

Члены согласительной комиссии.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Обзор обучения

Принципы и правила работы. Согласительной комиссии. Причины возникновения индивидуальных трудовых споров. Трудовой договор как причина возникновения ИТС. Новые возможности перевода на другую работу. Изменение трудового договора. Перевод и перемещение работника. Основания прекращения трудового договора. Практика работы согласительной комиссии.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.



HARD SKILLS



23. Принципы КАЙДЗЕН.

Основы бережливого производства

Цель обучения

Создание системы постоянных улучшений, с целью повышения процессов эффективности, качества работы путем экономии времени и ресурсов и вовлечения всей команды

Ожидаемые результаты

Участники научатся выявлять потери и определять узкие места в рабочих процессах. Освоят основные инструменты Кайдзен (5S, стандартизация, карта потока ценности и др.). Смогут разрабатывать и предлагать улучшения, направленные на оптимизацию процессов. Повысится операционная эффективность подразделений за счёт внедрения практических улучшений. Сформируется культура рационализаторских предложений и ответственности за качество работы.

Формат обучения

Групповая дискуссия, Мини-лекции, Видео лекции, Разбор кейсов, Практическая работа в малых группах.

Профессиональные и управленческие компетенции в области операционной эффективности



Целевая аудитория

Руководители подразделений, специалисты и сотрудники организаций, участвующие в управлении процессами, оптимизации рабочих операций и внедрении улучшений в рамках системы Кайдзен.



Обзор обучения

Курс предоставляет участникам практическое понимание философии Кайдзен и инструментов бережливого производства. В ходе обучения слушатели изучают методы выявления потерь, оптимизации процессов и повышения эффективности работы. Программа сочетает теорию и практические упражнения, позволяя участникам сразу применять полученные знания к реальным рабочим ситуациям и формировать культуру постоянных улучшений в организации.

24. КОНФЛИКТ - МЕНЕДЖМЕНТ

Цель обучения

Дать участникам тренинга теоретические и практические знания о природе конфликтов, их управлению и преодолению.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Обзор обучения

Определение конфликта, стратегии поведения в конфликте, эффективные навыки коммуникаций в конфликтных ситуациях, технология управления конфликтом, медиация как инструмент посредничества в конфликте.

Формат обучения

- Групповые упражнения;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.

Ожидаемые результаты:

В результате обучения участники: Научатся анализировать конфликтные ситуации, определять их стадии, типы, уровни и причины. Смогут выявлять свои сильные стороны и зоны роста в управлении конфликтами. Развивают навыки постановки вопросов, активного слушания и аргументации в конфликтных ситуациях. Овладеют методами предотвращения конфликтов через управление собственным состоянием. Отработают практические навыки управления конфликтами.



ЛИДЕРСТВО



25. ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТ

Цель обучения

Научиться выявлять и развивать талантливых сотрудников, организовывать их работу в соответствии с целями и интересами компании, изучить принципы развития и мотивации талантливых сотрудников, получить чёткое представление о том, как построить систему удержания талантов и как ими руководить.

Ожидаемые результаты

По результатам семинара участники повысят практические навыки использования различных инструментов оценки талантов и лидеров, научатся подбирать и применять современные методы обучения и развития персонала.

Обзор обучения

Современная стратегическая тенденция в области, что такое талант? Объективные критерии определения таланта, инструменты поиска талантов, особенности мотивации талантов, оценка, обучение и развитие талантливых сотрудников, работа с кадровым резервом, повышение лояльности талантов, экономические эффекты внедрения системы управления талантами.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат обучения

- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм.

26. ЦИКЛ ОБУЧЕНИЙ ДЛЯ ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ (ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ)

Цель обучения

Рассмотрение проблемных вопросов и актуальных изменений в данном вопросе.

Целевая аудитория

Специалисты, ответственные за внутренний контроль.

Формат обучения

- Групповая дискуссия,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

Обзор обучения

Цель и задачи внутреннего контроля в организации. Планирование контрольных проверок. Аудиторские процедуры (опрос, повторный пересчет, аналитические процедуры, инвентаризация, повторный пересчет). Требования к профессиональным навыкам и квалификации внутреннего контролера. Оценка рисков организации. Внутренний контроль в отношении запасов и основных средств; денежных средств в кассе и на расчетных счетах; начисления и оплаты заработной платы. Анализ внутренних процессов. Мошенничество и внутренний аудит: разбор и анализ ситуаций.

27. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ЛИДЕРСТВО

Цель обучения

Повышение уровня профессиональных компетенций в вопросах стратегического менеджмента и лидерства, эффективного использования инструментария стратегического менеджмента.

Формат обучения

- Групповые упражнения;
- Case-study;
- Brainstorming;
- Интерактивные дискуссии

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Обзор обучения

- Стратегическое планирование;
- Управление и стратегический менеджмент;
- Разработка стратегии;
- Процесс реализации стратегии;
- Формирование корпоративной культуры лидерства и менеджмента.

Ожидаемые результаты

Формирование и развитие у слушателей системного понимания концептуальных основ, моделей и инструментария стратегического менеджмента и лидерства в государственном управлении.



28. ТРЕНИНГ БУДУЩЕГО – БИЗНЕС - СИМУЛЯЦИЯ «СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ»

Цель обучения

Получение актуальных знаний и развитие практических навыков в области стратегического мышления.

Обзор обучения

Обучение проводится в виде бизнес - симуляции (тематическая деловая игра), при которой моделируется среда, максимально приближенная к реалиям конкретной компании.

Формат обучения

- Групповые упражнения;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Ожидаемые результаты

В результате симуляции участники получают такие компетенции как умение быстро работать с информацией, умение проводить SWOT-анализ и вырабатывать стратегию, умение сотрудничать и коммуницировать, умение отстаивать свою точку зрения в переговорах, умение брать на себя ответственность, умение выстраивать долгосрочные отношения, оптимизация процесса работы с документами, навыки командной работы.



29. НЕЙРОЛИДЕРСТВО И AGILE В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Цель обучения

Получение актуальных знаний и развитие практических навыков в области нейролидерства и AGILE.

Обзор обучения

Обучение дает практические навыки по управлению мышлением и использованию данных нейронаук и гибких технологий AGILE в управленческой деятельности.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Ролевые игры;
- Демо-сессии;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии;
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

30. ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС - ПРОЦЕССОВ

Цель обучения

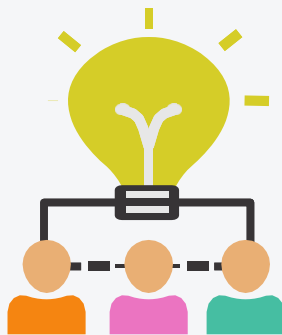
Ознакомить участников с современными подходами к формализации и оптимизации бизнес-процессов в рамках проектов по цифровой трансформации организаций.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат обучения

- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм.



Обзор обучения

Теория управления бизнес процессами позволяет выделить и формализовать внутренние процессы организации, оценить их качество, найти узкие места и осуществить оптимизацию деятельности, как с учетом возможной дальнейшей автоматизации, так и без неё. Проекты реинжиниринга бизнес процессов с учётом современных возможностей информационно телекоммуникационных технологий позволяют вывести организации на принципиально новый уровень развития управляемости и эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты

Получение участниками теоретических знаний и практических навыков работы с бизнес-процессами и проектами по их формализации, оптимизации и цифровизации.

31. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Обзор обучения

Понятие проектного риска, схема границ управления рисками с позиции определенности, вероятность риска и величины потерь, оценка вероятности возникновения и воздействия рисков, концепция управления проектными рисками, планирование управления рисками: инструменты и методы, анализ и оценка проектных рисков, схема принятия решений по результатам анализа, планирование способов реагирования на риски, планирование и реагирование на известные и неизвестные риски.

Цель обучения

Развить навыки управления рисками.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Ознакомить с практикой управления рисками на примере реальных проектов, обсудить методы управления рисками существующие в мировой и казахстанской практике, определить основные методы и инструменты управления рисками, позволяющие повысить эффективность проектов, реализуемых в государственном секторе.

32. ЛИЧНАЯ И КОМАНДНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель обучения

Совершенствование практических навыков по личной и командной эффективности.

Обзор обучения

- Личная эффективность;
- Оценка личной эффективности;
- Учет личного времени.

Ожидаемые результаты

Применение практических инструментов для повышения личной эффективности и продуктивности.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.



33. КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Цель обучения

Развить у сотрудников и менеджеров умение принимать взвешенные и продуманные решения в условиях дефицита информации в ситуации стресса под давлением.

Формат обучения

- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Обзор обучения

Постановка задачи, принятие самостоятельных решений в неопределенной ситуации, критическое мышление в действии, ошибочные решения и их профилактика, коммуникации, принятие совместных решений, критическое мышление.

Ожидаемые результаты

Участники научатся: Предлагать более взвешенные и эффективные решения, искать корневые причины проблем, задавать вопросы, подвергать сомнению предлагаемые решения, определять наиболее значимые аспекты проблемы, минимизировать риски при принятии решений, настаивать на своем или уступать в зависимости от ситуации делать выбор, изыскивать и привлекать ресурсы необходимые для решения спонтанных и запланированных задач.



SOFT SKILLS

34. DESIGN-THINKING

Цель обучения

Познакомить участников обучения с методологией поиска наилучших решений и создания новых продуктов и услуг, ориентированных на потребителя.

Обзор обучения

Описание методологии дизайн-мышления. Методы эффективной работы с памятью. 10 инструментов дизайн-мышления и их практическая проработка: визуализация, карта эмпатии, анализ создания цепочки ценности, mindmapping и т. д. Принципы и практическое применение мнемотехники.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Ожидаемые результаты

По результатам обучения участники: Получат практическое понимание процесса дизайн мышления, обретут навыки эффективного мышления, научатся применять в работе отдельные приемы. 100 % запоминания информации (мнемотехника). Научатся организовывать работу команд по методологии дизайн-мышления. Получат практический опыт коллективной работы над проектом при помощи матрицы креативного мышления. Познакомятся с нестандартными стратегиями мышления и моделями личностного роста. Будут уметь создавать инновационные решения, используя спектр методов дизайн - мышления.

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.



35. КОММУНИКАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Цель обучения

Получение системных знаний о PR процессе и способах его управления, необходимых для повышения эффективности коммуникационной политики организации.

Обзор обучения

Ключевые принципы коммуникаций, стратегия и тактика антикризисных коммуникаций, взаимодействие со СМИ, процессы медиа-глобализации, современные тенденции массовой коммуникаций, казахстанский рынок СМИ, диджитализация, международный рынок СМИ, PR и smm-продвижение, ораторское мастерство, эффективные методы публичного выступления.

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.

Ожидаемые результаты

По результатам обучения слушатели научатся: разрабатывать PR-программу для решения вопросов государственного управления; планировать PR-кампанию и прогнозировать эффективность формирования и управления общественным мнением, выстраивать взаимоотношения с различными группами общественности для решения поставленных задач; формулировать требования по разработке элементов кампаний.



SOFT SKILLS



36. СТОРИТЕЛЛИНГ

Обзор обучения

Что такое Сторителлинг? Основные принципы коммуникаций и использование сторителлинга как метода убеждающего воздействия. Приемы создания, правильного подбора и транслирования историй, использование приемов сторителлинга в различных профессиональных контекстах. Цифровой сторителлинг, как инструмент позиционирования личного бренда.

Цель обучения

Формирование навыков в применении сторителлинга в управленческой деятельности, в переговорах, в публичных презентациях и в продвижении собственного бренда в социальных сетях.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия;
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.



37. КОУЧИНГ И МЕНТОРСТВО

Цель обучения

Раскрытие спящего внутреннего потенциала, приведение в действие личностной мотивации, стимулирование самообучения и саморазвития каждого участника тренинга.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Формат обучения

Групповые упражнения, Разбор кейсов, Мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.

Обзор обучения

- Стратегическое видение,
- СМАРТирование целей, секрет счастья, спиральная динамика, открытое, арестованное и закрытое состояние.

Ожидаемые результаты

Участники в результате обучения: учатся вести себя более осознанно, прекращают терпимо относиться к тому, что ведет их вниз, определяют приоритетные цели, находят импульс для действий и достижения целей.

38. РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ЗАДАЧ С MIND MANAGER

Цель обучения

Формирование цифровых профессиональных компетенций путем современного инструмента визуального мышления MindManager.

Формат обучения

- Фасилитация,
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции, видео-примеры с разбором,
- Демо-сессии,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм,
- Интерактивные дискуссии,
- Работа в малых группах.

Обзор обучения

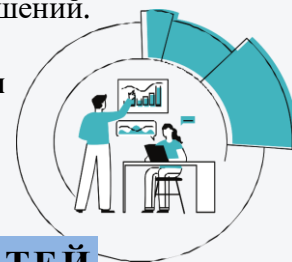
Анализ эффективности и результативности деятельности, визуализация мышления, управление личной эффективностью в MindManager, эффективное управление проектами, процессное моделирование деятельности, продуктивное управление коммуникациями.

Ожидаемые результаты

По результатам семинара участники разовьют навыки визуализации информации и мозговых штурмов для принятия управленческих решений.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.



39. SWITCH ПОСТРОЕНИЕ КОММУТИРУЕМЫХ СЕТЕЙ НА ОБОРУДОВАНИИ CISCO

HARD SKILLS

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

Сетевые администраторы, специалисты технических служб, инженеры сопровождения и технической поддержки, кандидаты на получение сертификации CCNP.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.

Формат обучения

Групповые упражнения, Разбор кейсов, Мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.

Обзор обучения

Целью курса является планирование, настройка и внедрение комплексных решений по IP-коммутации в кампусной сети предприятия. Технический контент курса был обновлен и адаптирован под Cisco IOS Software Release 15. Все лабораторные работы курса проводятся в виртуальной среде, что делает возможным реализацию самых сложных сценариев и топологий, необходимых для подготовки и получения профессиональной сертификации Cisco по коммутации и маршрутизации - Cisco Certified Network Professional (CCNP).



40. ROUTE ПРИМЕНЕНИЕ IP МАРШРУТИЗАЦИИ НА ОБОРУДОВАНИИ CISCO



Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

Сетевые администраторы, специалисты технических служб, инженеры сопровождения и технической поддержки, кандидаты на получение сертификации CCNP.

Формат обучения

Применение решений на основе протокола EIGRP, Применение масштабируемых решений на основе OSPF с использованием нескольких зон, Применение решений, связанных с перераспределением IPv4 маршрутов, Подключение корпоративных сетей к сетям провайдеров.

Ожидаемые результаты

По окончании курса слушатели будут понимать особенности функционирования Distance vector и Link-state протоколов маршрутизации, сравнивать протоколы RIPv1, RIPv2, EIGRP, OSPF, BGP, использовать подсети с переменной длиной маски (VLSM), суммаризацию, CIDR, настраивать RIPv2 в больших сетях, конфигурировать протокол маршрутизации OSPF создавать Stub, Totally stubby и NSSA-области, использовать Virtual links, настраивать суммаризацию в протоколе OSPF, конфигурировать протокол маршрутизации EIGRP, понимать особенности конфигурации BGP в больших сетях.

Обзор обучения

Применение решений на основе протокола EIGRP, Применение масштабируемых решений на основе OSPF с использованием нескольких зон, Применение решений, связанных с перераспределением IPv4 маршрутов, Подключение корпоративных сетей к сетям провайдеров.

41. TSHOOT ПОИСК, УСТРАНЕНИЕ НЕПОЛАДОК И ОБСЛУЖИВАНИЕ IP- СЕТЕЙ НА ОБОРУДОВАНИИ CISCO

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса

Обзор обучения

Методология поиска отказов и неисправностей и используемые для этого инструменты. Принципы диагностирования сетевых проблем. Типовые подходы к началу поиска — «Top-Down», «Divide-and-Conquer» и «Bottom-Up». Сравнение однотипных компонентов конфигурации и поиск различий. Диагностика проблем аппаратной части оборудования Cisco. Команды контекста debug. Работа с Syslog, SPAN, SNMP, Netflow и Cisco IOS Embedded Event Manager.

Целевая аудитория

Специалисты по работе с сетями, которым необходимо правильно реализовывать решения на основе маршрутизации в соответствии с сетевым дизайном, предлагаемым Cisco.

Ожидаемые результаты

Планировать и документировать часто выполняемые функции по поддержанию в работоспособном состоянии сложной сети предприятия; Разрабатывать план мероприятий по поиску и устранению проблем в сложной сети предприятия; выбирать инструменты, лучше всего, подходящие для выполнения процессов поддержания сети в рабочем состоянии; Применять на практике процедуры поддержания сети в рабочем состоянии, а также устранения отказов в сложных сетях.



42. Использование сетевого оборудования

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Формат обучения

Групповые упражнения, разбор кейсов, мозговой штурм, интерактивные дискуссии, интерактивные дискуссии.

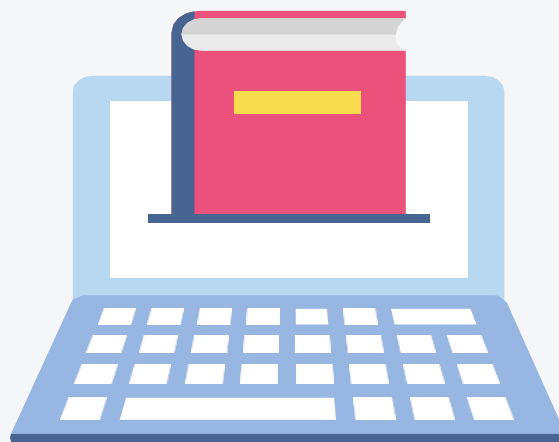
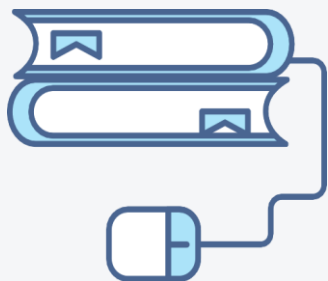
Целевая аудитория: IT специалисты.

Обзор обучения

Курс ICND1 v.2.0 гарантирует получение фундаментальных знаний по сетевому оборудованию и грамотному построению и администрированию небольших офисных сетей. Курс дает важные первичные сведения о сетях, рассказывает о топологии сетей, системах счисления, семиуровневой модели сетей OSI, сетевой терминологии и технологиях передачи информации (Ethernet и т.п.), IP-адресации, основных режимах работы устройств под управлением Cisco IOS. Курс предоставляет расширенные сведения о функционировании сетей для специалистов в области информационных технологий и обеспечивает глубокие знания и устойчивые практические навыки в настройке, управлении сетевыми устройствами, диагностике и устранении неисправностей в их работе, использовании современных технологий построения коммутируемых и маршрутизируемых сетей.

Ожидаемые результаты

Применение решений на основе протокола EIGRP, Применение масштабируемых решений на основе OSPF с использованием нескольких зон, Применение решений, связанных с перераспределением IPv4 маршрутов, Подключение корпоративных сетей к сетям провайдеров. По окончании курса участники будут уметь обеспечивать работоспособность VLAN, понимать принципы работы STP, настраивать агрегацию каналов EtherChannel, описывать назначение протоколов отказоустойчивости 3 уровня, обеспечивать базовую работоспособность сетей IPv4 и IPv6, разбираться в механизмах работы EIGRP, в том числе IPv6 и производить устранение неисправностей в его работе, разбираться в механизмах работы OSPF, охватывающем несколько зон, в том числе для IPv6, описывать технологии WAN, настраивать подключение через последовательный порт, производить базовую настройку Frame Relay, описывать решения VPN, настраивать GRE туннели.



43. IT-LNET РЕАЛИЗАЦИЯ СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ОСНОВЕ LINUX- СИСТЕМ

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

Системные администраторы, выполняющие сопровождение компьютерных сетей, построенных с использованием операционной системы Linux.

Ожидаемые результаты

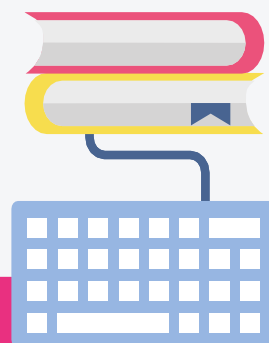
По результатам обучения участники: научатся использовать знания принципов организации ЛВС, использовать Linux-систему в качестве клиента: получить доступ к web и ftp- серверам, создавать и настраивать брандмауэр на основе Linux-систем. настраивать почтовую систему: маршрутизацию и управление почтой пользователей (SMTP, POP3).

Обзор обучения

Сетевые интерфейсы и настройка сетевых интерфейсов. Фильтрация трафика и трансляция адресов (NAT) с помощью фильтра пакетов SSH. Настройка DNS-сервера BIND для работы в режиме главного (master) и резервного (slave) сервера. Использование программы dig для получения информации из DNS. Установка и конфигурирование PPTP- сервера. Построение PPTP-туннелей.

Формат обучения

Групповые упражнения, Разбор кейсов, Мозговой штурм, Интерактивные дискуссии.



44. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ (AGILE, SCRUM)

Цель обучения

Развитие практических навыков применения инструментов методологии AGILE и SCRUM в проектном менеджменте.

Целевая аудитория

Все категории сотрудников.

Формат обучения

- Групповые упражнения;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии.

Обзор обучения

Практические аспекты передовых принципов и методов управления проектами AGILE, основ SCRUM как методологии управления проектом.

Ожидаемые результаты

По результатам обучения участники: повысят свои профессиональные навыки использования инструментов AGILE и SCRUM на различных видах проектов, сможете самостоятельно проводить оценку и исполнение задач спринта, сможете демонстрировать результаты и оценивать свои успехи и недостатки в ходе ретроспективы.



45. ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ НА ОСНОВЕ СТАНДАРТА PMI PMBOK GUIDE 6 EDITION

Цель обучения

Формирование навыков и ознакомление участников по актуальным и необходимым направлениям данного вопроса.

Целевая аудитория

Системные администраторы, выполняющие сопровождение компьютерных сетей, построенных с использованием операционной системы Linux.

Формат обучения

- Групповые упражнения,
- Разбор кейсов,
- Мозговой штурм.
- Интерактивные дискуссии.



IT НАПРАВЛЕНИЕ

Обзор обучения

Содержание стандарта ANSI PMI PMBOK® 2017, определение проекта, что такое управление проектом, актуальность методов управления проектом, роль стандартов управления проектами; Навыки и компетенции, 5 групп процессов управления проектами; Обзор групп процессов стандарта ANSI PMI PMBOK® GUIDE 2017. Применение инструмента MS Project Pr для планирования проекта. Методология управления проектами, проектный офис и проектный комитет, информационная система управления проектами

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков



46. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ И ИННОВАЦИЯМИ

Цель обучения

Получение актуальных знаний и развитие практических навыков в области управления изменениями и инновационного менеджмента.

Обзор обучения

В ходе обучения планируется рассмотреть вопросы: организационного развития предприятия, эффективного управления изменениями, организации проекта по изменениям, роли руководителя при внедрении изменений, понимания инновационного менеджмента, отбор и оценка проектов.

Целевая аудитория

Топ-менеджмент (первые руководители, заместители), линейные руководители.

Формат обучения

- Фасилитация;
- Групповая дискуссия,
- Мини-лекции;
- Видео-примеры с разбором;
- Ролевые игры;
- Демо-сессии;
- Разбор кейсов;
- Мозговой штурм;
- Интерактивные дискуссии;
- Работа в малых группах.

Ожидаемые результаты

Повышение профессиональных компетенций и практическое применение освоенных навыков.



г. Астана, ул. А.Бокейхан, 1А, «Президентский центр»
 ✉ Эл. почта: cmtis@cmtis.udp-rk.kz, office.cmtis@gmail.com

🌐 Сайт: cmtis.kz

☎ Телефон: 8 (7172) 27-31-81

📷 Instagram: [@cmtis.kz](https://www.instagram.com/cmtis.kz)